



**Отчет о работе
Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
за 2016-2019 годы
(доклад на 27-ую отчетно-выборную Конференцию)**

Уважаемые делегаты!

Сегодня мы подводим итоги трехлетней работы Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по реализации основных направлений деятельности за период с ноября 2016 года по ноябрь 2019 года.

Вместе с тем, 27-ая отчетно-выборная конференция завершает работу по проведению отчетов и выборов в Профсоюзе первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города.

В ходе отчетов и выборов там прошли собрания. Приятно отметить, что работа всех первичек признана удовлетворительной. Многие опытные председатели первичных профсоюзных организаций были переизбраны на новый срок, в ряде учреждений комитеты Профсоюза пополнились новыми профсоюзными кадрами. Обновление составило 10 %.

В отчетный период деятельность Городской организации Профсоюза строилась в соответствии с Программой развития Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы и Общепрофсоюзной тематикой 2017-2019гг. «Годом профсоюзного PR-движения», «Годом охраны труда и здоровья», «100-летия студенческого Профсоюзного движения» и «Годом отчетов и выборов в Профсоюзе».

Вся работа была направлена на решение следующих задач:

- укрепление и эффективное развитие системы социального партнерства в сфере образования г. Комсомольска-на-Амуре;

- повышение статуса педагогических работников и качества кадрового потенциала образовательных учреждений;
- контроль и содействие созданию необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников образования с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции, новых требований к качеству и условиям подготовки обучающихся;
- развитие системы мер, направленных на содействие формированию здорового образа жизни работников образования, сохранению и укреплению здоровья;
- содействие становлению и развитию системы государственно-общественного управления образованием, взаимодействие с институтами гражданского общества;
- укрепление организационного и финансового единства Профсоюза и повышение качества работы профсоюзных организаций всех уровней;
- повышение уровня корпоративной и правовой культуры, активности членов Профсоюза, профессионализма и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза;
- развитие мер поддержки молодых членов Профсоюза;
- развитие инновационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве, в том числе издание печатной продукции о работе организации.

Основные направления работы Городской организации Профсоюза образования определялись с учетом вышеназванных задач. Эти задачи решались через систему работы, которую возглавлял в отчетный период Президиум Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В течение всего трехлетнего периода было проведено 30 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 355 вопросов.

По состоянию на 1 ноября 2019 года на учете в городской организации Профсоюза работников народного образования и науки состоит 92 первичных профсоюзных организации.

Численность членов Профсоюза составляет 1720 человек или 27,9 % от общего количества работников отрасли (6159 чел.).

За отчетный период в Профсоюз принято 474 человек, выбыло из Профсоюза 454 человек, в том числе по собственному желанию 454 человека. Основными причинами выбытия из Профсоюза по-прежнему являются: продолжающаяся оптимизация образовательных учреждений, выход на пенсию, смена места работы и места жительства, высокая заработная плата некоторых категорий работников и другие причины.

Общее количество профсоюзного актива составляет 1196 человек, штатных профсоюзных работников - 3 человека, в том числе председатель, бухгалтер, специалист по организационно-информационной работе.

Профсоюзам России более 100 лет. Их необходимость проверена временем, а люди продолжают задавать вопрос «Зачем нужен Профсоюз?». Но когда у работника возникают проблемы производственного характера, социально-бытовые и не только, он в первую очередь обращается в Профсоюз.

Вопросы мотивации профсоюзного членства зависят и от информированности членов профсоюза.

В течение всего отчетного периода на заседаниях Президиума ГК Профсоюза, Пленумах рассматривались вопросы, которые способствовали дальнейшему развитию отрасли образования в городе и социальной защите работников.

Тематика Пленумов:

- «Соблюдение трудового законодательства в образовательных учреждениях г. Комсомольска-на-Амуре» (07.12.2016 года).
- "Инновационные формы работы первичных профсоюзных организаций города в условиях профсоюзного PR-движения" (05.12.2017 года).
- "Состояние условий и охраны труда в образовательных учреждениях г. Комсомольска-на-Амуре" (06.12.18г.).

В целях защиты социально-экономических, трудовых, профессиональных прав и интересов работников, а так же с целью определения согласованных позиций сторон, обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений между Городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Управлением образования администрации города 03 сентября 2019 года было подписано

Территориальное Соглашение на 2019-2022 гг.

В 2016 году в рамках социального партнёрства, и в связи с рекомендациями по сокращению и устранению избыточной отчётности (Минобрнауки России и Общероссийским Профсоюзом от 16 мая 2016г. №НТ-664\08) и дополнительными разъяснениями, которые подготовлены Департаментом государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России) между Управлением образования администрации города и Городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществлена договоренность о взаимодействии в целях сокращения и устранения избыточной отчетности.

Помимо этого, представительская функция Городской организации Профсоюза реализуется через участие в заседаниях Общественного совета города, трехсторонней комиссии по социально-экономическим вопросам, заседаниях коллегия администрации города, координационного совета организаций профсоюзов города, заседаниях комиссий управления образования и т.д.

98 % образовательных учреждений имеют коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края. Практически во всех образовательных учреждениях работают комиссии, созданные на паритетной основе из представителей администрации и представителей Профсоюза по реализации выполнения плана условий коллективного договора.

Важной составляющей в работе ГК Профсоюза является формирование единого информационного пространства. С этой целью 55 первичек создали свои электронные профсоюзные страницы на сайтах ОУ города.

В сентябре 2016 года на интернет платформе Общероссийского Профсоюза образования создан сайт Городской организации Профсоюза. Новостная лента сайта обновляется не реже 2-3 раз в неделю.

Помимо сайта, Городская организация Профсоюза имеет свои страницы и группы в социальных сетях «Одноклассники», "ВКонтакте", "instagram", Твиттер, Фейсбук, YouTube. Количество подписчиков на данные группы из года в год растет. Так на нашу группу в "instagram" подписано 745 подписчиков.

Горкомом Профсоюза активно используется информационный ресурс приложение WhatsApp Messenger, который очень прост и удобен в пользовании. На его основе созданы группы: «Президиум ГК Профсоюза», «Молодежный Совет ГК Профсоюза», «Председатели ППО», «Внештатные правовые инспекторы ГК Профсоюза», «Контрольно-ревизионная комиссия ГК Профсоюза».

Комсомольская-на-Амуре городская организация Профсоюза имеет профсоюзную символику: эмблему, флаг, герб, баннер-растяжку. Эта символика используется при изготовлении имиджевой продукции.

84 ППО имеют профсоюзные уголки и стенды. Профсоюзный уголок/стенд – это информационный канал, связывающий работников с профкомом учреждения. Он позволяет работникам избежать волокиты, беготни и траты времени на выяснение: как поправить здоровье после изнурительной работы, где получить необходимую помощь, кто за это отвечает, по каким нормам живет коллектив и прочее, прочее...

За отчетный период, за счет средств Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза 19 ППО смогли обновить профсоюзные уголки и стенды по охране труда.

В 2018 году в рамках года «Охраны труда и здоровья» ГК Профсоюза был проведен городской конкурс на «Лучший уголок по охране труда ППО», в котором приняли участие 15 ППО.

По итогам конкурса лучшими уголками по ОТ были признаны уголки:

ППО МДОУ д/с № 5 (председатель ППО: Алексеева Елена Александровна), ППО МДОУ д/с «Семицветик» № 15 (председатель ППО: Шенер Татьяна Наумовна), ППО МДОУ д/с № 42 (председатель ППО: Щеголихина Анна Андреевна), ППО МОУ гимназия № 45 (председатель ППО: Кухтина Лилия Геннадьевна), ППО МДОУ д/с № 104 (председатель ППО: Лосева Валентина Васильевна).

Жюри так же отметила уголки ППО МДОУ д/с «Ручеёк» № 29 (председатель ППО: Фролченко Анжела Александровна), ППО МДОУ д/с № 105 (председатель ППО: Хан Людмила Сергеевна), ППО МДОУ д/с № 7 (председатель ППО: Васильева Нелли Владиславовна).

Важным источником информации стала выпускаемая газета «Профсоюзный вестник», она помогает членам Профсоюза получать самую объективную информацию о деятельности Городской организации Профсоюза по защите профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

Дает возможность получать весточки с различных городских мероприятий, радоваться успехам, предпринимать объединённые усилия для решения самых насущных проблем.

На сегодня уже выпущено 36 номеров «Профсоюзного вестника», к печати готовится очередной 37 номер.

Каждый номер читатели газеты ждут с нетерпением: актуальная и полезная информация необходима постоянно. На протяжении всех лет главным редактором газеты является Фролова Светлана Владимировна, зам. директора по информатизации МОУ гимназии №45, член Президиума ГК Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Из номера в номер растет число желающих напечатать в газету свою статью, поздравление, стихотворение. Поэтому радостным фактом стал рост объема печатного издания: первый номер газеты размещался всего на 1 странице, сегодня «Профсоюзный вестник» едва может поместить свою информацию на 4-х страницах. Это доказывает необходимость такой информационной работы и подтверждает популярность нашего вестника.

В октябре 2017 года у организации вышел в свет первый номер газеты «Молодежный Профсоюзный Вестник», который выпускается два раза в год и освещает работу с молодежью (газета выпускается по инициативе Молодежного Совета ГК Профсоюза).

В рамках развития информационной работы мы выписываем 50 экземпляров газеты «Мой профсоюз», осуществляем подписку на газеты «Солидарность», «Учительская газета», «Дальневосточный Комсомольск», журнал «Официальные документы в образовании». Индивидуальную подписку на газеты «Мой Профсоюз» и «Солидарность» имеют следующие первички - гимназия № 45, д/с № 5 и № 83 - ЦО «Открытие», ДТД и М.

Так же, для оперативного информирования членов профсоюза срочная информация передаётся на электронные адреса

образовательных организаций и личные электронные адреса председателей профорганизаций.

При действенной поддержке ГК Профсоюза ППО города ежегодно принимают активное участие в конкурсах и PR-акциях различного уровня, где занимают призовые места.

В целях формирования положительного имиджа, усиления мотивации профсоюзного членства, укрепления связей с широкой педагогической общественностью ГК Профсоюза является социальным партнером многих городских конкурсов:

- «Учитель года»;
- «К вершинам мастерства»;
- «Сердце отдаю детям»;
- «Самый классный классный»;
- «Ученик года»;
- «Фестиваль художественной самодеятельности педагогических работников»;
- «Фестиваль самодеятельного творчества детских коллективов муниципальных дошкольных образовательных учреждений города» др.

Для того чтобы отвечать современным требованиям, профсоюзный работник должен обладать организационно-управленческой компетентностью, знаниями основ социальной психологии, конфликтологии, права, политологии, экономики, организации делопроизводства, финансовой политики и др. Добиться успеха в работе с людьми невозможно без постоянного совершенствования, повышения общеобразовательного и культурного уровня для чего необходимо овладеть приемами и методами социальных технологий, самоорганизации и проектного менеджмента. Одним словом, умение повести людей за собой достигается умением убеждать. Принимая во внимание все эти аспекты Городской Комитет ежегодно планирует от 2 до 3 % средств своего бюджета на обучение профсоюзных кадров и профактива.

Для этого при Городской организации Профсоюза действует «школа профактива». За отчетный период обучение в школе прошли более 1196 членов Профсоюза. Помимо этого, в апреле 2017 года председатель Городской организации Профсоюза прошла обучение на курсах повышения квалификации председателей городских и районных организаций Профсоюза в г. Казань,

а председатель Молодежного Совета ГК Профсоюза Осминова Татьяна Владимировна приняла участие в работе VI сессии Всероссийской педагогической школы в г. Химки Московской области.

Более 90 профсоюзных активистов ППО образовательных учреждений города приняли участие в обучающих семинарах Союза Хабаровского краевого объединения организаций Профсоюзов на базе библиотеки Николая Островского по актуальным вопросам «СОУТ», «Мотивации профсоюзного членства», «Коллективно-договорной кампании» и др.

В сентябре 2017 года члены Президиума ГК Профсоюза в количестве 4 человек приняли участие в обучающем семинаре на базе учебно-методического центра Федерации Профсоюзов Приморского края.

В декабре 2017 года И.Б. Щипакина, специалист по информационно-организационной работе ГК Профсоюза прошла дистанционное обучение на базе образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

В мае 2018 года Юн И.В., директор МОУ ДО ДТДиМ г. Комсомольска-на-Амуре приняла участие в Форуме по вопросам дополнительного образования детей в рамках финала Всероссийского конкурса программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур-2018».

В мае 2019 года более 60 председателей ППО ОУ города приняли участие в обучающем семинаре по вопросам правовой и информационной работы в Профсоюзе на базе МОУ ЦО имени Героя Советского Союза А.П. Маресьева. В качестве лекторов на семинар были приглашены специалисты Аппарата Хабаровской краевой организации Профсоюза О.А. Заостровных и А.Ю. Медведева.

В октябре 2019 года Романова Т.М., учитель английского языка МОУ СОШ № 31, член Молодежного Совета ГК Профсоюза приняла участие в региональном форуме «Стратегический резерв-2019», который проходил в Приморском крае в санатории «Изумрудный».

Не реже 1 раза в квартал проводятся семинары-совещания председателей первичных профорганизаций по различной тематической деятельности Профсоюза. Всего за 3 года было

проведено 15, обучено 690 человек.

Ежегодно проводятся обучающие семинары для вновь избранных председателей профкомов, уполномоченных по охране труда и техники безопасности.

Каждый год проводятся семинары для уполномоченных по охране труда. Так, в апреле 2019 года состоялся обучающий семинар для председателей профкомов и уполномоченных по охране труда на базе Комсомольского-на-Амуре медицинского колледжа с привлечением Т.С. Хужий, ведущего специалиста Управления образования администрации города и преподавателей колледжа.

Вопросы аттестации педагогических кадров освещал главный специалист Управления образования администрации города Палоусов А.А.

В течение отчетного периода Профсоюзом Образования проводилась работа, направленная на дальнейшее повышение и совершенствование заработной платы работников образования и сохранение пенсионного возраста.

Так, в мае-июне 2018 года первичными профсоюзными организациями образовательных учреждений города были собраны более 1,5 тысяч подписей членов Профсоюза с несогласием проведения пенсионной реформы.

3 июля 2018 года члены Профсоюза Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза приняли участие в городской акции протеста организаций Профсоюзов города против повышения пенсионного возраста.

В результате коллективных действий Профсоюзам удалось отстоять досрочное право выхода на пенсию гражданам работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям на 5 лет раньше, граждан работающих и проживающих в центральной полосе РФ, соответственно это 55 и 60 лет, чего не было учтено в первоначальном варианте законопроекта. Хочется отметить, что Профсоюза продолжают бороться за возврат северянам прежнего пенсионного возраста - 50 и 55 лет.

03 октября 2019 года в Хабаровске состоялся I краевой профсоюзный Форум "За реальный рост заработной платы!", который проходил в рамках Всемирного дня действий профсоюзов "За достойный труд". Участники Форума, в числе которых были

представители городских и районных организаций Профсоюза Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, обсудили вопросы заработной платы жителей ДФО, сохранения районных коэффициентов и др.

В ходе Форума состоялась встреча с Губернатором Хабаровского края С.И. Фургалом, председателем Законодательной Думы Хабаровского края И.В. Зикуновой, председателем Союза работодателей Хабаровского края С.К. Смоленцовым и заместителем председателя Комитета по труду и занятости населения Правительства края Н.С. Мартыненко.

По итогам встречи состоялось подписание Резолюции I краевого профсоюзного Форума "За реальный рост заработной платы!" между Правительством Хабаровского края и Союзом Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов.

24 октября 2019 года на расширенном заседании Президиума КК Профсоюза выступили представители Министерства образования Хабаровского края по вопросам аттестации и заработной платы педагогических работников Хабаровского края.

В сентябре 2019 года первичные профсоюзные организации Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ присоединились к Общероссийской профсоюзной акции в форме направления писем, обращений, телеграмм в адрес депутатов Государственной Думы и членов Совета Федерации Федерального собрания РФ, избранных (делегированных) от Хабаровского края с просьбой поддержать требования **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ** по вопросам увеличения размеров заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организаций.

В течение всего отчётного периода ГК Профсоюза осуществлял контроль:

- за правильностью установления должностных окладов, за правильностью установления компенсационных и стимулирующих выплат;
- за выполнением законодательства в части оплаты труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.

В соответствии с планом работы Городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за отчетный период в образовательных учреждениях города

внештатными правовыми инспекторами ГК Профсоюза, членами Президиума ГК Профсоюза, уполномоченными по ОТ ГК Профсоюза было проведено 8 тематических проверок, в том числе 5 совместно со специалистами Управления образования администрации города:

1. Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций города (совместно с Управлением образования администрации города Комсомольска-на-Амуре).
2. Контроль за правильностью ведения записей в трудовых книжках в образовательных учреждениях города (совместно с Управлением образования администрации города Комсомольска-на-Амуре).
3. Контроль за состоянием информационной работы в ППО образовательных учреждениях города в условиях профсоюзного PR-движения.
4. Контроль над порядком заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях города» (совместно с Управлением образования администрации города Комсомольска-на-Амуре).
5. Контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности в образовательных учреждениях города в рамках приемки образовательных учреждений города к новому учебному году» (совместно с Управлением образования администрации города Комсомольска-на-Амуре).
6. Состояние условий и охраны труда в ОУ г. Комсомольска-на-Амуре в рамках «Года охраны труда и здоровья в Профсоюзе» (совместно с Управлением образования администрации города Комсомольска-на-Амуре).
7. Контроль за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений ОО.
8. Контроля за правильностью и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов.

По итогам каждой проверки ГК Профсоюза подготовлены справки/акты.

Всего на основании результатов 8 тематических проверок работодателям было направлено 82 представления об устранении выявленных нарушений.

Консультативную помощь по вопросам трудового права получили более 950 человек:

- Выполнение социальных гарантий через коллективный договор в ОУ города (ОУ №№ 4, 6, 24, 31, 53; ЦО «Открытие», Детский дом № 10, Лагерь «Буревестник», МДОУ №№ 6, 15, 18, 26, 37, 42, 53, 57, 69, 94, 99, 104, 107, 109, 118, 120, 128, 131).

- Нагрузка учителя, рабочее время учителя (ОУ №№ 5, г.9, 22, 29, 31, 32, 34, 36, 37, 42, 50, 53 МБОУ лицей № 1, МДОУ д/с № 9, 120, 133).

- Заработная плата (МОУ СОШ № 36, 62, гимн.9, МОУ ДО ДТДиМ, «Кванториум», МДОУ д/с № 29, 42, 57, 71, 120, 133, 136).

- Переезд из Северных районов Хабаровского края (МОУ ЦО «Открытие», МДОУ д/с № 121).

- Северные льготы (льготный проезд к месту отпуска и обратно, МОУ СОШ № 5, 6, 7, 16, 32, 62, гимназия № 9 и № 45, МДОУ д/с № 5, 9, 15, 26, 29, 42, 118, 123, 136; надбавка за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера МДОУ д/с № 123).

- Улучшение жилищных условий (МОУ СОШ № 36, 37).

- Восстановление нормального психологического микроклимата в ряде ОУ города №№ Лицей № 1, гимназия № 9, СОШ № 6, 19, 30, КГКОУ Школа № 2, МДОУ д/с № 25, 26, 29, 37, 78, 88, 102, 120, 123, 126, 136).

Принципиально решаются вопросы соблюдения трудового законодательства в первичных профорганизациях: МОУ гимназии № 1, 45, МОУ ЦО «Открытие», МОУ СОШ № 4, 5, 15, 16, 28, 30, 31, 32, лицей № 33, 34, 36, 37, 50, 51, 53; КГКУ детские дома № 8, 10, МДОУ д/с № 5, 6, 7, 8, 9, 11, 15, 18, 25, 26, 29, 35, 42, 45, 53, 57, 67, 69, 80, 83, 94, 96, 100, 104, 105, 107, 109, 118, 120, 121, 123, 132, 133; МДОУ д/с «Карусель», учреждениях дополнительного образования: МОУ ДО ДДТ, МОУ ДО ДТДиМ, МОУ ДО «Кванториум», О/Л «Буревестник».

Хочется выразить слова благодарности в адрес внештатных правовых инспекторов, членов Президиума и уполномоченных по ОТ ГК Профсоюза, всем тем, кто активно работает в составе Горкома, совмещая общественную деятельность с основной:

- Палоусову А.А., главному специалисту Управления образования администрации города, члену Президиума ГК Профсоюза;

- Богдановой Виолетте Владимировне, заведующему МДОУ д/с №57, внештатному правовому инспектору ГК Профсоюза;
- Алексеевой Елене Александровне, воспитателю, председателю ППО МДОУ д/с № 5, члену Президиума ГК Профсоюза;
- Багрянцевой Марине Николаевне, учителю, председателю ППО МОУ СОШ № 34, члену Президиума ГК Профсоюза;
- Кухтиной Лилии Геннадьевне, учителю, председателю ППО МОУ гимназии № 45, члену Президиума и внештатному правовому инспектору ГК Профсоюза;
- Плюсниной Анне Михайловне, специалисту по кадрам МДОУ д/с № 136, члену Президиума и внештатному правовому инспектору ГК Профсоюза;
- Самар Елене Капитоновне, педагогу-психологу, председателю ППО МДОУ д/с № 83, члену Президиума ГК Профсоюза;
- Фроловой Светлане Владимировне, заместителю директора по информатизации МОУ гимназии № 45, члену Президиума ГК Профсоюза;
- Щербань Наталье Борисовне, заместителю директора по УВР МОУ СОШ № 5, члену Президиума ГК Профсоюза.

Уважаемые коллеги!

Динамика производственного травматизма в образовательных учреждениях города Комсомольска-на-Амуре в отчётный период такова:

2016 год – несчастных случаев – 5;

2017 год – несчастных случаев – 2;

2018 год – несчастных случаев – 1;

за 9 месяцев 2019 года – несчастных случаев – 0.

На сегодняшний день в системе образования Комсомольска-на-Амуре как со стороны Профсоюза, так и со стороны работодателей уделяется пристальное внимание условиям труда всех работников, чтобы каждый из них возвращался домой здоровым и невредимым. Прежде всего, это достигается благодаря системной работе в сфере охраны труда в рамках социального партнерства, которое невозможно без должного финансирования.

За отчетный период на финансирование мероприятий по охране труда в образовательные организации города направлено 90

млн. 699 тыс. рублей, в том числе за счёт возврата 20% взносов из Фонда социального страхования.

Специальная оценка условий труда является базовой процедурой для реализации мероприятий по улучшению условий труда работников. В 2018 году в нашем городе более активно реализовывались требования Федерального закона № 426 (от 28.12.2013 года). По состоянию на 01.01.2019 г. во всех ОО города проведена СОУТ, в том числе и Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза. Согласно коллективным договорам 962 работника получают доплату от 4 до 12% за вредные условия труда, более 200 человек дополнительные дни к основному отпуску. Необходимо отметить, что не выявлено ни одного рабочего места с опасными условиями труда.

В образовательных учреждениях города сформирован институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, имеются комиссии по охране труда.

Ежегодно проводится приемка образовательных организаций к новому учебному году, в которой активное участие принимает председатель городской организации Профсоюза.

В 2018-2019 гг. согласно плану ЦС 7 образовательных организаций города (МОУ СОШ № 7, 34, МОУ гимназия № 45, МОУ ДО ДДТ, МДОУ д/с 7, 25 и 105), приняли участие в общепрофсоюзной тематической проверке. Членами комиссий, в состав которых вошли председатели и уполномоченные по ОТ ППО тщательно были изучены вопросы по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений ОО, материалы проведенных обследований, были направлены в Комитет Хабаровской краевой организации Профсоюза для дальнейшего анализа.

Помимо этого, в феврале 2018 года внештатными правовыми инспекторами, членами Президиума ГК Профсоюза и специалистами Управления образования была проведена совместная проверка состояния условий и охраны труда в ОУ г.Комсомольска-на-Амуре. Состояние условий и охраны труда изучалось непосредственно в 16 образовательных организациях (МОУ СОШ № 24, 31, 34, 50, Лицей 33, Детский технопарк «Кванториум», Д/домах № 8 и № 10, КГКОУ Школа № 3, МДОУ д/с №№ 7, 9, 15, 18, 26, 29, 105).

В ходе проверки установлено, что в большинстве образовательных учреждений города работа по обеспечению здоровых и безопасных условий труда строится на принципах социального партнёрства и системности.

Во всех образовательных организациях созданы комиссии по охране труда, но ни во всех ОУ представлена их работа.

Имеются действующие коллективные договоры, с наличием в них раздела «Условия и охрана труда».

Успешно решается такая сложная проблема, особенно в условиях финансового кризиса, как проведение специальной оценки условий труда. Во всех проверяемых учреждениях данное мероприятие проведено в установленные сроки.

Определенный вклад в работу образовательных организаций по охране труда вносят уполномоченные (доверенные) лица по охране труда и председатели ППО. Вопросы охраны труда периодически рассматриваются на заседаниях первичек.

Эффективность работы администрации образовательных организаций и ППО в области охраны труда подтверждается и низким уровнем травматизма среди работников данных учреждений.

Тем не менее, в работе по охране труда образовательных организаций имеются определенные недостатки, устранение которых, за исключением обучения, не требует каких-либо финансовых затрат.

Что касается обучения по охране труда, то здесь необходимо отметить, что в ряде образовательных организаций нарушен, либо не соблюден порядок обучения лиц ответственных за охрану труда в учреждении.

Так, в соответствии со ст.218 ТК РФ комиссия по охране труда должна формироваться на паритетной основе, т.е. минимальный состав 4 человека, при этом все они должны быть обучены. Если учесть, что участие руководителя в работе комиссии нежелательно, то необходимо проводить обучение всех 4-х работников.

Из других недостатков наиболее распространенными явились нарушения при заполнении журналов регистрации инструктажей по охране труда (вводного и на рабочем месте), а именно: пропуски между записями, заголовки, вместо имени, отчества инструктируемого пишутся инициалы, не указывается год

рождения, иногда нарушается регулярность проведения инструктажа на рабочем месте (1 раз в 6 месяцев), регистрируются внеплановые инструктажи, не имеющие отношения к охране труда.

В ряде образовательных организаций наполнение уголков по охране труда не соответствовало требованиям и правилам их оформления, отсутствовали Акты проверки выполнения соглашений по охране труда и технике безопасности, не разработан перечень должностей и профессий, требующих присвоения I квалификационной группы по электробезопасности. Присвоение I группы осуществлялось комиссиями, которые не имели на это полномочий. Присвоение I группы должно производиться путем проведения инструктажа работником из числа электротехнического персонала с группой по электробезопасности не ниже III.

Относительно проведенных специальных оценок условий труда следует отметить, что в некоторых материалах/картах отсутствовали подписи работников, т.е. работники не ознакомлены с результатами СОУТ.

По итогам проверки руководителям, а также председателям и уполномоченным по ОТ ППО каждого образовательного учреждения была оказана практическая и методическая помощь, которая способствовала устранению выявленных недостатков и подготовила наши первички к краевой проверке по ОТ, которую осуществлял главный технический инспектор труда Хотимченко С.С., существенных нарушений по ОТ им не было выявлено, что говорит о хорошей системе работы в ОУ города по данному направлению.

В помощь руководителям образовательных учреждений, уполномоченным по охране труда и председателям ППО ГК Профсоюза разработаны методические и агитационные материалы по ОТ и ТБ: это буклеты, брошюры, листовки и другие материалы.

Ежегодно в апреле в рамках Всемирного Дня охраны труда в ППО ОУ города проходят круглые столы и дискуссии, квесты, консультации, инструктажи, акции «Создание условий безопасного труда – дело рук каждого!», «Мы за безопасную территорию», «Сделаем город чище!», «В здоровом теле – здоровый дух», выставки детских рисунков, правовые лектории для старшеклассников и др.

Каждый год проводятся обучающие семинары для уполномоченных по охране труда.

В целях усовершенствования работы по созданию современных, безопасных и комфортных условий труда для работников образования, эффективной и творческой реализации их трудовой функции, развития творческого потенциала членов Профсоюза, выявления и распространения опыта творчески работающих профсоюзных организаций были проведены следующие городские конкурсы:

- Смотр-конкурс уголков по охране труда.
- Конкурс видеороликов «Скажем «Да» охране труда!»:
- Конкурс агитбригад ППО «Безопасная работа – это каждого работа!»:
- Городской этап краевого фотоконкурса «В объективе охрана труда»:

В которых приняло участие более 300 членов Профсоюза из 29 ППО.

По итогам городских конкурсов лучшие ППО приняли активное участие в краевом конкурсе КВН и фотоконкурсе, где заняли призовые места.

В течение 2016-2019 гг. вопросы охраны труда освещались Городской организацией Профсоюза на страницах профсоюзных газет:

- «Профсоюзный вестник».
- «Молодежный профсоюзный вестник».

На сайте Городской организации Профсоюза и на наших страницах и группах в социальных сетях.

Реализуя концепцию молодежной политики Общероссийского Профсоюза образования, Городская организация Профсоюза включила работу с молодежью в приоритетные направления деятельности организации.

На протяжении 14 лет при Городской организации Профсоюза ведет свою работу Молодежный Совет. Представители 7 ППО входят в состав Молодежного Совета Городской организации Профсоюза и представляют интересы молодежи на заседаниях коллегиальных органов Профсоюзов, через участие в коллективных действиях, встречах профсоюзного актива с представителями органов власти и органов местного самоуправления.

Члены Молодежного Совета ГК Профсоюза активно сотрудничают с рабочей молодежью города из других отраслевых профсоюзных организаций. Благодаря этому взаимодействию

молодежь имеют возможность обмениваться актуальной информацией, организовывать и проводить различные совместные мероприятия, акции, конкурсы и т.д.

Хочется отметить, что 32% состава председателей первичных профсоюзных организаций образования города составляют молодые педагоги в возрасте до 35 лет. Они проходят обучение по различным направлениям деятельности профсоюза.

Заседания Молодежного Совета проводятся 1 раз в месяц. На заседаниях обсуждаются и планируются мероприятия с участием молодых педагогов города-членов Профсоюза, назначаются ответственные за их проведение.

Для реализации приоритетных направлений в работе с молодыми педагогами ГК Профсоюза используется проектно-программный подход и реализуется участие членов МС в таких целевых проектах, как: «Всероссийская педагогическая школа (ВПШ) Профсоюза»; форум «Стратегический резерв» «Молодой профсоюзный лидер»; конкурсы педагогического мастерства «Учитель Года»; «К вершинам мастерства» и др.

На высоком уровне организована культурно-массовая работа. Молодые педагоги привлекаются к участию в культурной и спортивной жизни города:

- Фестиваль художественной самодеятельности и творчества среди педагогических работников.
- Спартакиада работников образования.
- Праздник проводов зимы «Масленица».
- Акция «Открытка ветерану педагогического труда».
- Благотворительная акция «Новогоднее чудо» по сбору адресной помощи для детей «Дома ребенка г. Комсомольска-на-Амуре».
- Участие в городских, краевых и всероссийских профсоюзных конкурсах, акциях и др.

Большой популярностью у молодых педагогов пользуются туристские слёты, помогающие им проверить себя в походных условиях, утвердиться в глазах других, узнать много нового и интересного. За отчетный период Городской организацией Профсоюза было организовано и проведено 3 туристических слёта для молодых педагогов города на базе МБУДО Центр этнографической культуры с/п "Село Верхняя Эконь". В которых

приняло участие более 135 молодых работников образования из 78 ОУ города.

Традиционным стало проведение круглых столов, дискуссий, правовых лекториев, обучающих семинаров, профсоюзных квестов, «Познавательной-развлекательной игры «Профсоюзный alies», матчевых встреч по волейболу среди ветеранов профсоюзного движения и молодых педагогов-членов Профсоюза, Новогоднего вечера и т.д.

В отчетный период Молодежный совет активно принимал участие в митингах и шествиях: «День народного единства», «За достойный труд!», «День победы», «День города» и др.

Активисты молодежного совета Городской организации Профсоюза за активную работу награждены Благодарственными письмами городского комитета Профсоюза.

Уважаемые делегаты!

В отчетном периоде продолжалась работа по оздоровлению членов Профсоюза и их семей.

На оплату путевок на санаторно-курортное лечение и отдых членов Профсоюза и их семей израсходовано 268 тыс. рублей, в том числе и на посещение плавательных бассейнов города.

Большое внимание городская организация Профсоюза уделяла оздоровлению и отдыху детей членов Профсоюза, через сеть загородных и пришкольных оздоровительных лагерей. Компенсационными выплатами для уменьшения родительской платы стоимости путевок воспользовались 239 членов Профсоюза на общую сумму 236 тыс. рублей.

На протяжении последних восьми лет по инициативе городской организации профсоюза работников народного образования и науки при самой деятельной поддержке Управления образования администрации города проводится Спартакиада работников образования. Она проводится с целью пропаганды здорового образа жизни среди работников образовательных учреждений города, привлечения педагогических коллективов школ к систематическим занятиям физической культурой и спортом, комплектования сборных команд по отдельным видам спорта для участия в краевом физкультурно-спортивном фестивале «Азарт. Здоровье. Отдых».

Спартакиада работников образования включает в себя 7 видов

состязаний.

С каждым годом увеличивается численность участников Спартакиады.

Спартакиада несет большой положительный заряд не только педагогам-участникам, но и зрителям.

Важным направлением деятельности Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза работников народного образования и науки является работа с ветеранами педагогического труда и тружениками тыла. При содействии ГК Профсоюза многие годы существует музейная экспозиция истории образования г. Комсомольска-на-Амуре, которая значительно обновилась за 2016-2019 гг. усилиями ветеранов, бывших работников образования.

В ней собрана обширная картотека ветеранов Великой Отечественной войны и тыла. Председателем совета ветеранов педагогического труда является Карева Светлана Михайловна.

Традиционными являются вечера, посвящённые Дню пожилого человека, Дню учителя, Дню Победы, поздравления с днями рождения и т. д. В тёплой обстановке, за чашкой чая, ветераны имеют возможность вспомнить о прошедших годах, исполнить любимые песни, потанцевать и поучаствовать в конкурсах, прослушать информацию о сегодняшнем состоянии образования.

Музейная экспозиция развития образования города, работает по утверждённому плану. Ветеранами педагогического труда проводится большая работа по патриотическому воспитанию молодого поколения, по сбору всё новых и новых сведений о заслуженных ветеранах педагогического труда.

Ветераны с большим удовольствием и энтузиазмом участвуют в культурной и спортивной жизни города, являясь примером оптимизма, неиссякаемой энергии и фантазии. Вокальная группа «Журавушка» совета ветеранов педагогического труда не раз являлась победителем городских и краевых конкурсов вокальных коллективов. Также, команда городского совета ветеранов педтруда, является неоднократным победителем Спартакиады среди ветеранов города.

За отчетный период Городской организацией Профсоюза осуществлялась активная работа по награждению профсоюзного актива и социальных партнёров. По ходатайствам председателей

первичных профсоюзных организаций и Президиума Городской организации Профсоюза было награждено более 500 членов Профсоюза, в том числе:

- Нагрудным знаком ЦС Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе» - 2.

- Нагрудным знаком ЦС Профсоюза «За социальное партнерство» - 3.

- Почетной грамотой ЦС Профсоюза - 8.

- Почетной грамотой Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ - 26.

- Благодарностью Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ – 1.

- Почетной грамотой Союза «Хабаровского краевого объединения организаций Профсоюзов» - 4.

- Благодарностью Союза «Хабаровского краевого объединения организаций Профсоюзов» - 4.

- Благодарностями, Почетными грамотами и премиями из Профсоюзных средств Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ более 452 члена Профсоюза.

Хочется отметить, что в 2019 году не остались без внимания работники образования города, пострадавшие от наводнения.

Комсомольской-на-Амуре городской организацией Профсоюза в Хабаровскую краевую организацию Профсоюза направлены: ходатайства и пакеты документов на каждого члена Профсоюза, пострадавшего от наводнения, для определения размера материальной помощи.

Уважаемые делегаты!

Подводя итоги трехлетней работы. Комсомольская-на-Амуре городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ выражает огромную благодарность социальным партнерам, руководителям ОУ города, членам Президиума ГК Профсоюза, внештатным правовым инспекторам, членам КРК, членам Молодежного Совета, председателям первичных профсоюзных организаций за совместно проделанную работу.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!